



Berufliche Standortbestimmung, Entwicklung neuer Perspektiven und Wege an den Markt

Executive

Wir lassen keine Perspektive außer Acht

● Berufliche Standortbestimmung, Entwicklung neuer Perspektiven und Wege an den Markt

Ziel der Beratung

Die Beratung „Berufliche Standortbestimmung, Entwicklung neuer Perspektiven und Wege an den Markt“ beschäftigt sich mit dem bisherigen Werdegang des Klienten, seiner Persönlichkeit mit wesentlichen Eigenschaften und Fähigkeiten, dem jetzigen Bildungsstand und möglichen Ergänzungen, der Erarbeitung beruflicher Wege und Alternativen und der Frage nach geeigneten Wegen der Umsetzung.

Inhalt der Beratungsleistung

- Was charakterisiert den persönlichen Lebenslauf?
- Welche Prägungen und Werte bestimmen das Denken und Handeln?
- Wie sieht die berufliche und persönliche Zwischenbilanz aus?
- Woher kommt der Impuls, etwas anderes machen zu wollen, welche Erwartungen sind mit beruflichen Vorstellungen und Zielen verbunden?
- Was hatte bisher Einfluss auf das Arbeitsverhalten?
- Was wurde geleistet? Welchen Wert haben diese Leistungen heute?
- Welche Erwartungen bringt das private Umfeld ein?
- Wie wird die Balance zwischen Arbeit und persönlichen Anforderungen künftig definiert?
- Welche Eigenschaften prägen die Persönlichkeit?
- Wie nimmt das Umfeld diese Eigenschaften wahr?
- Welche Signale gehen vom Kommunikationsverhalten aus?
- Welche Persönlichkeitsfaktoren haben Einfluss auf die berufliche Zielfindung?
- Welchen Stellenwert hat Personalführung?
- Welche Erwartungen sind mit der eigenen Führung verbunden?
- Welche Perspektiven sind auf Basis der erarbeiteten beruflichen Zielsetzung und artverwandter Betätigungsfelder denkbar?
- Welche Entscheidungskriterien haben Priorität?
- Welche Botschaften transportieren bei Bewerbungen und in den sozialen Medien das individuelle Angebot präzise und konturiert an dem Markt?
- Welche interne bzw. externe Bewerbungsstrategie, welche Formen der Darstellung und welche Netzwerke passen ggf. zur Zielsetzung?

- Berufliche Standortbestimmung, Entwicklung neuer Perspektiven und Wege an dem Markt

Zeitlicher Ablauf der Beratung

Die Beratung umfasst 25 persönliche Beratungsstunden. Den genauen Zeitplan der einzelnen Sitzungen legt der Berater mit dem Klienten fest.

Orte der Beratung

Die Sitzungen können als Videokonferenz oder in einer Niederlassung der stefan müller personalperspektiven GmbH durchgeführt werden, anderweitige Absprachen sind möglich.

Konditionen der Beratung

Das Honorar für diese Beratungsleistung beträgt € 8.750,- zzgl. MwSt.. Als Mitglied des Verbandes „VAA Führungskräfte Chemie“ erhält der Klient als Selbstzahler auf dieses Nettohonorar einen Nachlass von 20%. Im Beratungshonorar sind die Auswertungen der Unterlagen, Übungen und Testergebnisse sowie die gesamte schriftliche und telefonische Kommunikation durch den Berater enthalten.

Reisekosten werden nur zu abweichenden Beratungsorten nach dem tatsächlichen Aufwand gegen Nachweis berechnet, Fahrten mit dem Pkw zu € 0,70 zzgl. MwSt. pro Kilometer.

Das Honorar wird mit Aufnahme der Beratung fällig.

**stefan müller
personalperspektiven GmbH**

Niederlassungen:

Curiestraße 2
70563 Stuttgart

Mohrenstraße 11-17
50670 Köln

Beratungsbüros:

Kaiserdamm 31
14057 Berlin

Alfredstraße 155
45131 Essen

Landsberger Str. 302
80687 München

Zentrale Kontaktdaten:

Tel. 0711-67400-195
Fax 0711-67400-200

E-Mail: beratung@smpp.de
Homepage: www.smpp.de

Persönliche Ansprechpartner:

Stefan Müller
Geschäftsführender Gesellschafter
Mobil: 0170-3417177
E-Mail: stefan.mueller@smpp.de

Sabine Müller
Prokuristin
Mobil 0171-7526073
E-Mail sabine.mueller@smpp.de